

Aprobat
en la sessió del Govern

del dia 26 ABR. 2016

El secretari del Govern



Acord

del Govern pel qual s'autoritza el senyor Rafael Gràcia i Escoriza, gerent territorial de l'Institut Català de la Salut del Camp de Tarragona, a ocupar, per raons d'especial interès públic, el lloc de treball de gerent de l'empresa pública Gestió i Prestació de Serveis de Salut.

L'article 3 de la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat, determina que aquests han d'exercir llurs funcions amb dedicació plena i absoluta i no poden compatibilitzar llur activitat amb l'exercici de cap altre lloc, càrrec, representació, professió o activitat mercantil, professional o industrial, de caràcter públic o privat, per compte propi o aliè, llevat de les excepcions que estableix aquesta llei i dels casos en què el Govern, per raons d'especial interès públic, els autoritzi a ocupar un segon lloc en el sector públic sense percebre, en cap cas, més d'una retribució de caràcter fix i periòdic.

L'Institut Català de la Salut, de conformitat amb la Llei 8/2007, de 30 de juliol, de la seva creació, té naturalesa d'entitat de dret públic de la Generalitat, i els seus Estatuts, aprovats pel Decret 13/2009, de 3 de febrer, preveuen que les gerències territorials constitueixen els òrgans de gestió de caràcter territorial de què es dota l'Institut Català de la Salut per a la gestió unitària dels recursos d'un determinat àmbit, la qual cosa inclou tota la xarxa d'atenció sanitària i sociosanitària dels centres, els serveis i els establiments que hi quedin inclosos, ja siguin d'atenció hospitalària, com d'atenció primària o sociosanitària. A aquests efectes, tenen adscrits la totalitat dels dispositius i recursos d'aquell àmbit territorial i són jeràrquicament superiors a les unitats de gestió territorials d'aquest àmbit.

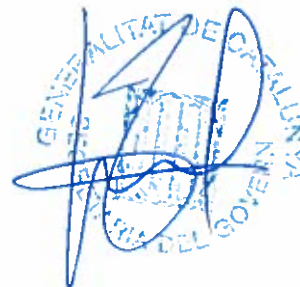
D'altra banda, Gestió i Prestació de Serveis de Salut és una empresa pública adscrita al Servei Català de la Salut que ofereix atenció sanitària, social i domiciliària dins l'àmbit territorial del Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre i que té per objectiu la prestació de serveis sanitaris i socials als diferents territoris que els planificadors decideixen, en els àmbits de l'atenció primària, sociosanitària, rehabilitació i drogodependències, tant en el sector públic com en el privat, alhora que garanteix la coordinació amb la resta de recursos sanitaris i socials del territori, adaptant-se als recursos existents, i compleix amb els estàndards de qualitat i eficiència dels diferents contractants.

L'Acord del Govern de 2 d'agost de 2011, sobre mesures de racionalització i simplificació de l'estructura del sector públic, va instar el Departament de Salut a definir una estratègia de reordenació del seu sector públic vinculat, amb una primera fase d'intervenció que havia de finalitzar abans del 31 de desembre de 2012 i una segona fase que s'ha de desenvolupar durant la resta de legislatura. En aquesta línia, la Llei 11/2011, del 29 de desembre, de reestructuració del sector públic per a agilitar l'activitat administrativa, preveu entre les seves finalitats la d'aclarir i simplificar les estructures administratives i facilitar-ne l'adaptació a l'evolució de l'organització administrativa i promoure una Administració que respongui amb més eficàcia, eficiència i agilitat a les necessitats i els requeriments dels ciutadans i les empreses i que no els generi costos innecessaris o desproporcionats, a més d'aconseguir una Administració àgil i sostenible al servei dels objectius de desenvolupament econòmic i social de

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 26 ABR. 2016

El secretari del Govern



Catalunya; i modifica la Llei 8/2007, de 31 de juliol, en el sentit de dotar a aquesta entitat de dret públic de la Generalitat de major agilitat per tal de facilitar la gestió compartida entre proveïdors del sistema sanitari de cobertura pública i una gestió integrada i autònoma dels serveis sanitaris territorials.

Les possibilitats d'avançar en fórmules de gestió conjunta dels centres de l'Institut Català de la Salut a Tarragona i de Gestió i Prestació de Serveis de Salut fan recomanable, com a primer pas, que existeixi un comandament únic que assumeixi la Gerència Territorial de l'Institut Català de la Salut del Camp de Tarragona i la Gerència de Gestió i Prestació de Serveis de Salut.

Els càrrecs de gerent territorial de l'Institut Català de la Salut del Camp de Tarragona i gerent de l'empresa pública Gestió i Prestació de Serveis de Salut tenen la consideració d'alts càrrecs als efectes de la precitada Llei 13/2005, de 27 de desembre, d'acord amb el que preveu l'article 2, lletres m), en relació amb l'article 20, apartats 4 i 5 de la Llei 8/2007, de 30 de juliol, i k), respectivament.

El senyor Rafael Gràcia i Escoriza ha estat nomenat gerent territorial de l'Institut Català de la Salut del Camp de Tarragona, amb efectes del dia 1 d'abril de 2016, per Acord de la Comissió Executiva del Consell d'Administració d'aquest Institut del dia 31 de març de 2016.

L'ocupació del càrrec de gerent de l'empresa pública Gestió i Prestació de Serveis de Salut per part del gerent territorial de l'Institut Català de la Salut del Camp de Tarragona afavoreix l'actuació administrativa en l'àmbit de la salut, circumstància que justifica l'interès públic per la mesura, sense que s'adverteixi potencial conflicte d'interessos entre ambdós llocs de treball.

D'acord amb l'exposat, existeixen raons d'especial interès públic perquè el gerent territorial de l'Institut Català de la Salut del Camp de Tarragona ocupi el lloc gerent de l'empresa pública Gestió i Prestació de Serveis de Salut.

Per tot això, a proposta del conseller de Salut, el Govern

Acorda:

--1 Autoritzar, per raons d'especial interès públic, que el senyor Rafael Gràcia i Escoriza, gerent territorial de l'Institut Català de la Salut del Camp de Tarragona, ocupi el lloc de gerent de l'empresa pública Gestió i Prestació de Serveis de Salut.

-2 Aquesta autorització s'estableix per al període de duració de l'actual legislatura.

--3 En cap cas no es pot percebre més d'una retribució de caràcter fix i periòdic i les retribucions màximes que es poden percebre s'han d'ajustar als límits retributius previstos a la normativa vigent.